

J R北海道ホテルズ株式会社

一般事業主行動計画（女性活躍推進）

1.計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日

2.数値目標と取組内容・実施時期

〈数値目標〉

- ・管理職に占める女性の割合を5年後までに、2名増加させる。
- ・調理部門における指導職に占める女性の割合を5年後までに、1名以上育成する。
- ・女性の通算勤務年数を5年後までに9.5年以上にする。

〈取組内容・実施時期〉

- ・2021年9月～ 階層別研修にてダイバーシティの重要性（異なる個性を互いに尊重し、認め合い、活かすことの重要性）の意識醸成
- ・2021年9月～ 3年目や5年目等の労働者に対するブラッシュアップ研修の実施
- ・2022年4月～ 育児・介護者への転勤の配慮
- ・2022年10月～ 社内インターンシップの実施
- ・2025年4月～ 所定労働時間を1,900時間以下とする