

# J R北海道ホテルズ株式会社

## 一般事業主行動計画（次世代育成支援）

### 1.計画期間

2018年4月1日～2023年3月31日

### 2.取組目標

〈数値目標〉

- ・5年後までに、年に7日間以上の有給休暇を社員の50%が取得できている状態とする。

〈子育て支援に対する対策〉

- ・2013年4月～  
育児休業後は現職への復帰とし、キャリア醸成と業務の協力体制を強化  
勤務時間数、勤務時間帯の限定  
搾乳時間、場所等の提供
- ・2018年4月～  
3歳以上の子を養育する社員への短時間勤務制度の適用拡大（原則、小学校卒業まで）  
男性社員への育児休業取得の呼び掛け

〈働き方改革に対する対策〉

- ・2013年4月～  
有給休暇取得の呼び掛け
- ・2018年4月～  
生産性向上のための教育等の導入（階層別研修の実施、評価制度項目に生産性向上に関わる項目を追加等）  
短時間勤務制度の導入（再掲）  
短時間社員採用の検討  
テレワーク導入の検討

〈その他〉

- ・2013年4月～  
インターンシップ（企業実務研修）の積極的受入れによるジョブミスマッチの軽減